利用規約（有料職業紹介事業）

株式会社アシロ（以下「弊社」といいます。）は、本サイト（第１条１項で定義します。）及び本サービス（第２条で定義します。）の利用に関し、弊社及び求職者（第１条１項で定義します。）が遵守すべき事項として、以下のとおり利用規約（以下「本規約」といいます。）を定めます。

第１条（適用範囲）

1. 本規約は、弊社が運営・管理する以下のサイト（以下「本サイト」といいます。）及び本サービスの利用者（以下「求職者」といいます。）に適用されます。
   （1） No-limit（https://no-limit.careers/）
   （2） BEET AGENT（https://beet-agent.com/）
   （3） Hi-Standard会計士（https://hi-standard.pro/cpa/）
   （4） Hi-Standard税理士（https://hi-standard.pro/tax/）
   （5） その他、本サービスの利用に際して会員登録に要するサイト
2. 求職者は、あらかじめ本規約に同意して、本サイト及び本サービスを利用するものとします。
3. Lawasisを通じて本サービスを利用する場合も、本規約は本サービスの利用に限り適用されます。Lawasis自体の利用には、Lawasisの利用規約、個人情報の取扱いに関する特則その他の関連規程（以下「Lawasis規約等」といいます。）が適用されます。Lawasis上の投稿データ（本サービスに連携されたものを含みます。）の権利帰属及び利用許諾については、Lawasis規約等に従い、本規約第１６条は適用しません。Lawasisから取得する情報の利用目的、同意、保存及び削除について本規約とLawasis規約等が矛盾する場合、当該情報に関してはLawasis規約等を優先します。

第２条（サービスの内容）

求職者が本サイト、弊社内の求職者対応者（以下「エージェント」といいます。）又は弊社が別途提供するサービス上のスカウト機能を通じて利用できるサービス（以下「本サービス」といいます。）は以下のとおりとします。

（1） 本サイト上で掲載される求人企業又は提携事業者（本サービスを提供するにあたり弊社と提携した事業者及び弊社と取引関係、業務委託関係又は提携関係のあ

る事業者を指すものとし、求人企業と併せて、以下「求人企業ら」といいます。）の情報、コラム、その他情報に係る検索、閲覧サービス。

（2） 本サイトでの会員登録又は提携事業者からの紹介を通じて受けられる、カウンセリング、求人企業への紹介等の転職サポートサービス（弊社が別途提供するサービス上でスカウト機能を有効化し、第１７条第５項に従って別途明示的に同意した場合に、当該同意の範囲で求人情報又はスカウトを受け取ることができるサービスを含みます。）。

（3） その他前各号に関連・付随するサービス。

第３条（利用に関する通則）

1. 弊社は求職者による本サイト及び本サービスの利用に関し対価を請求することはありません。なお、本サイト及び本サービスを利用するためのインターネット通信費用その他の費用については、求職者ご自身がご負担ください。
2. 求職者は、利用環境に応じて、不正アクセス及び情報漏洩の防止等のセキュリティ対策を自己の責任と費用で行うものとします。なお、弊社は、求職者の利用環境について一切関与せず、弊社に故意又は過失がある場合を除き、利用環境によって生じる損害の責任を負わないものとします。
3. 弊社が本サービスを求職者に提供するにあたり、電話、電子メールその他の連絡手段を用いて求職者に連絡をすることについて、求職者はあらかじめ同意するものとします。
4. 求職者は、本サービスから求人企業に応募した際に、求人企業から電話、電子メールその他の連絡手段により、弊社を通さずに直接連絡を受ける場合があることをあらかじめ承諾するものとします。

第４条（入会・審査）

1. 求職者が本サービスを利用する際は、弊社の用意する申込手段で会員登録を行う必要があります。
2. 会員登録を希望する求職者（以下「会員登録希望者」といいます。）が次の各号のいずれかに該当し、又は該当するおそれがあると弊社が合理的根拠に基づいて判断した場合、弊社は、法令上認められる範囲で、当該会員登録希望者からの申込みを承諾しないことがあります。この場合、弊社は、法令上必要な場合を除き、拒絶の理由に関する説明義務を負いません。これにより求職者に損害が生じた場合の弊社の責任は、第１３条に従います。

（1） 前項に定める申込みに不備（虚偽、誤記、記入漏れを含むが、これらに限りません。）がある場合

（2） 会員登録希望者が重複して会員登録の申し込みを行った場合

（3） 会員登録希望者が過去に本規約違反等をしたことにより、会員登録の抹消、会員資格の利用停止などの措置が行われたことがある場合

（4） 会員登録希望者が暴力団等反社会的勢力（本規約において別途定義します。）と関係を有し、又は公序良俗に反する事業を自ら行っている場合

（5） 会員登録希望者が本サービスと競合するサービスを運営する企業・団体に所属し又は自ら運営し、本サービスの業務内容を調査する目的で登録する場合

（6） その他、会員登録希望者を会員登録することが不適切であると弊社が判断した場合

3. 本規約の定めに従い会員登録を行った求職者（以下「会員」といいます。）は、登録手続の際に登録した情報に変更が生じた場合、弊社所定の方法により速やかに当該情報の変更を行うものとし、当該情報の変更を行わないことにより会員に生じた損害について、弊社の責めに帰すべき事由がある場合を除き、弊社は責任を負わないものとします。弊社の責任は、第１３条に従います。
4. 弊社は、会員に対し、本サービスを利用するためのID及びパスワード（以下「ID等」といいます。）を発行することとし、会員は自己の責任においてID等を適切に使用及び管理するものとします。
5. 会員は、理由の如何を問わず、ID等を第三者に使用させ、又は開示、貸与、譲渡、売買若しくは担保提供することはできないものとします。
6. 会員は、自己の責めに帰すべき事由によるID等の使用・管理の不備によって発生する損害につき責任を負うものとします。弊社の責めに帰すべき事由により生じた損害については、第１３条に従います。なお、本サービス上で会員のID等を利用して行われた行為は当該会員本人の行為として取り扱いますが、会員の責めに帰すことができない不正利用である場合は、この限りではありません。
7. 会員は、ID等を第三者に使用されるおそれが生じた場合、直ちに弊社に報告するとともに、弊社の指示がある場合にはこれに従うものとします。

第５条（サービスの提供）

1. 本サービスは、弊社が求職者に対するサービス提供が適切と判断する期間において継続して提供します。
2. 本サービスの提供期間中に、本サービスを通じて求職者が求人企業に入社した場合、入社日をもって当該求職者への本サービスの提供を終了します。
3. 求職者から本サービス提供の終了の申し出を受けた場合、弊社は合理的な範囲内ですみやかに終了します。
4. 求職者は、求人企業の求人に係る採用選考に応募した場合において、その採用選考を途中で終了するときは、速やかにその旨を弊社に申し出るものとします。

第６条（会員登録の解除・利用停止等）

1. 弊社は、会員が次の各号のいずれかの項目に該当する場合若しくは該当するおそれがあると弊社が合理的根拠に基づいて判断した場合、会員に対して事前に通知することなく、会員登録の解除もしくはその利用を一時的に停止させることができるものとします。
   （1） 本規約のいずれかに違反したとき
   （2） 本サービスの運営を妨害したとき
   （3） 自ら又は第三者を利用して暴力、威力等により弊社に対し、不当な要求をしたとき
   （4） 破産、民事再生、差押え、支払不能その他会員の財産状況に重大な変化が生じたとき
   （5） 弊社もしくは本サービス又は閲覧者の信頼を著しく損なうような行為を行ったとき
   （6） 法令違反、反社会的行為又は公序良俗に反することを行ったことにより会員としてふさわしくないと弊社が判断したとき
   （7） 閲覧者、求人企業らその他第三者より弊社に対して会員に関する苦情・問い合わせがあり、弊社が会員として不適切だと判断したとき
   （8） 資格停止、行政処分、民事訴訟、刑事告発や捜査などを受け、又は会員に社会的問題が生じる等、弊社が会員として不適切だと判断したとき
   （9） 登録情報、申告情報、掲載情報、発信情報に虚偽があり、又は採用選考に重大な影響を及ぼす事項について不実の申告があったとき
   （10） 正当な理由なく弊社からの連絡に返信をいただけないとき
   （11） 本サービスの範囲を超える要望を繰り返し行うとき
   （12） ６か月以上本サービスの利用がないとき
   （13） 弊社からの問い合わせその他回答を求める連絡に対して14日間以上応答がないとき
   （14） その他、会員と弊社との信頼関係が維持できないと弊社が判断したとき
2. 弊社は、本人確認が必要と判断した会員に対し、身分証明書等の提出等を求めることができるものとします。本人と確認できない場合、会員登録の解除もしくはサービスの利用を一時的に停止させることができるものとします。
3. 前二項に基づく弊社の措置により求職者に損害が生じた場合の弊社の責任は、第１３条に従います。

第７条（再申込みに関する制限）

弊社は、法令、指針及び職業紹介事業の許可条件に従い、弊社の紹介により期間の定めのない労働契約を締結して就職した会員に対し、就職日から２年間、転職の勧奨を行いません。当該期間中に会員から自らの意思に基づく再利用の申出があった場合、弊社は法令及び指針に従い対応します。本規約への同意又はスカウト機能の有効化のみをもって、当該申出があったものとは取り扱いません。

第８条（個人情報の正確性及び書類の提出）

1. 求職者は、弊社及び求人企業らに対し、個人情報を不備・齟齬のないよう正確に提供するものとします。求職者の責めに帰すべき事由による情報の不正確さ又は不備・齟齬等に起因して求人企業ら又はその他第三者から異議、請求又は要求等がなされた場合、求職者は自己の費用負担と責任で対処するものとします。弊社に生じた損害の賠償については、第１８条に従います。弊社の責めに帰すべき事由により求職者に生じた損害については、第１３条に従います。
2. 弊社が求めた場合、求職者は以下の書類を速やかに提出するものとします。
   （1） 氏名・住所等求職者であることを特定・確認するための本人確認書類
   （2） 在留資格を確認するための在留カード又は就労資格証明書等
   （3） その他求人企業らが提出を求める証明書類

第９条（求人照合及び労働条件の確認等）

1. 弊社は、求職者から受領した申込み内容と求人企業が希望する求人条件とを照合しますが、検討基準や判断理由等をお伝えすることはできません。また、求職者から求人への応募依頼を受け付けた場合であっても、求人企業より示された選考基準等を参考にした結果、当該求人への推薦を行わない場合や、求人企業に代わり求人条件に適合しない旨のご連絡をする場合があります。
2. 弊社は、求人企業の労働条件その他契約内容の確認においては、求職者の希望に応じ連絡を取り次ぎます。ただし、求職者は自らの責任において求人企業に労働条件その他契約内容を直接確認した上で契約を結ぶものとし、弊社が通知した労働条件が当該契約の詳細を最終的に保証するものではないことを承諾します。
3. 弊社は、本サービスの円滑な運営を目的として、会員の個人情報を提供した求人企業から、当該会員の選考の進捗状況、内定の事実、入社予定日、想定年収その他本サービスの利用に関する追加情報を取得することがあり、会員はあらかじめかかる取得に同意するものとします。

第１０条（禁止事項）

求職者は、本サービスの利用にあたり、次の各号の行為を行ってはならないものとします。

（1） 本サービスの提供する情報（全部、一部を問いません。）を、弊社の事前の同意なしに、複写もしくはその他の方法により再生、複製、送付、譲渡、頒布、配布、転売又はこれらの目的で使用するために保管する行為
（2） 本規約に違反する行為
（3） 他人のプライバシーを侵害する行為
（4） 他人の名誉・信用等を侵害する行為
（5） 公序良俗に反する行為
（6） 犯罪的行為又は犯罪的行為に結び付く行為
（7） 事実に反した情報及び架空の情報を提供する行為
（8） 研究・学術調査を目的として情報を提供する行為
（9） 政治活動、宗教活動及びこれらに類似する活動を目的として情報を提供する行為
（10） 本サイト又は本サービスの評価・名声・機能を失墜、低下、毀損させるものとして、弊社が不適切と判断する行為を行うこと
（11） 本サービスを通じて紹介を受けた求人企業と通謀する等して、弊社に対し採用選考又は入社の事実を故意に隠し、弊社による職業紹介を不当に排除する行為。ただし、第３条第４項に基づく連絡、第９条第２項に基づく労働条件等の確認、弊社が認めるスカウト機能上の連絡その他本サービスの利用に伴う適法な直接連絡を妨げるものではありません。
（12） 正当な理由なく、面談若しくは選考試験・面接を事前の連絡なく欠席し、又は採用内定の辞退を決めた後に弊社若しくは求人企業への連絡を不当に遅滞する行為
（13） 本サービス内に投稿された情報等のスクレイピング行為
（14） 第三者（実在しない人物も含みます）に成りすます行為
（15） 弊社又は第三者の財産権（特許権、商標権、著作権等のあらゆる知的財産権を含みます。）、プライバシーに関する権利、その他法的権利を侵害する行為
（16） 前各号のほか、弊社又は第三者に損害、損失及び費用（以下「損害等」といいます。）又は不利益を与える可能性のある行為を行うこと。

第１１条（退会）

1. 会員は、弊社所定の退会手続きを行うことにより、いつでも本サービスの退会（会員登録の抹消）をすることができます。本サービスからの退会により、Lawasisその他弊社が別途提供するサービスの利用資格が当然に失われることはありません。各サービスからの退会は、それぞれの所定の手続によります。

2. 会員は退会手続きが完了した場合でも、自ら投稿した本サービス内のコンテンツへの投稿内容は削除されないことを予め承諾するものとします。ただし、次項、法令又はプライバシーポリシーに従い削除等を行う場合は、この限りではありません。Lawasis上の投稿データ及びLawasisから取得した情報の保存及び削除については、第１条第３項に従います。
3. 弊社は、会員が退会した場合、職業安定法の定めに基づいて特定の期間にわたって保持が求められる事項を除き、本サービスのサーバに保存された当該会員に関するデータを削除することができるものとします。なお、当該法令に基づいて保持すべき事項についても、当該期間が経過したあとは、同様とします。

第１２条（本サイト及び本サービスの変更・停止・終了）

1. 弊社は、本サービスの仕様及び機能を変更することがあります。求職者の利用に重大な影響を及ぼす変更又は本サービスの終了については、緊急の必要がある場合を除き、相当期間前までに本サイトへの掲載その他適切な方法で周知します。本規約の変更を伴う場合は、第２０条に従います。
2. 弊社は、以下のいずれかに該当する場合には、求職者に事前に通知することなく、本サービスの全部又は一部の提供を停止又は中断することがあります。
   （1） 本サービスに係るコンピューター・システムの点検又は保守作業を緊急に行う場合
   （2） コンピューター、通信回線等の障害、操作、過度なアクセスの集中、不正アクセス、ハッキング等の事象により、本サービスを運営できなくなった場合
   （3） 地震、落雷、火災、水害、停電等の不可抗力により本サービスが運営できなくなった場合
   （4） その他、弊社が停止又は中断が必要との判断をした場合
3. 本条に基づく弊社の措置により求職者に損害が生じた場合の弊社の責任は、第１３条に従います。

第１３条（責任）

1. 本規約の他の定めにかかわらず、弊社は、本サービスに関して弊社の責めに帰すべき事由により求職者に生じた損害について、法令に従って賠償責任を負います。賠償額の上限については、第４項に従います。
2. 求職者は、本サービスの利用に関し、自己の責めに帰すべき事由により、他の求職者又はその他の第三者との間に損害賠償請求、クレーム等の紛争が生じた場合には、自己の責任と費用において解決するものとします。弊社の責めに帰すべき事由により生じた損害については、前項に従います。

3. 前項に定める紛争について、弊社が合理的に必要な費用を負担し、又は第三者に損害賠償等の支払いをした場合、求職者は、自己の責めに帰すべき事由と相当因果関係のある範囲に限り、法令に従って当該費用等を負担するものとします。
4. 弊社又はその代表者若しくは使用する者の軽過失により求職者に生じた損害に対する賠償額は、金１万円を上限とします。ただし、消費者契約法その他の法令により当該上限が認められない場合並びに弊社又はその代表者若しくは使用する者の故意又は重過失により生じた損害には、この上限を適用しません。

第１４条（不可抗力）

天変地異、ネットワーク上の障害、通常講ずるべきウイルス対策では防止できないウイルス被害その他弊社の責によらない事由によって本サービスの提供が遅延し、又は困難若しくは不能となった場合、これによって求職者に発生した一切の損害について、弊社は責任を負わないものとします。

第１５条（反社会的勢力の排除）

1. 求職者は、反社会的勢力（次項で定義します。）に所属、該当又は関与していないことを弊社に表明かつ保証し、将来にわたっても反社会的勢力に所属、該当又は関与しないことを弊社に表明するものとします。
2. 前項に定める「反社会的勢力」とは、暴力団、暴力団員（暴力団員でなくなった日から５年を経過しない者を含みます。）、暴力団準構成員、暴力団関係企業、総会屋、社会運動標ぼうゴロ、政治運動標ぼうゴロ、特殊知能暴力集団をいいます。
3. 弊社は、求職者が反社会的勢力に所属、該当又は関与していると判断した場合、当該求職者に事前に通知を行うことなく、当該求職者の本サイト及び本サービスへのアクセスを禁止し、登録を抹消し、当該求職者が行った書込み等の削除等の措置を講じることがあり、当該措置により求職者に損害が生じた場合の弊社の責任は、第１３条に従います。

第１６条（知的財産権）

1. 本サイト及び本サービス並びにこれらを通じて掲載又は投稿された内容に係る著作権、商標権、特許権、その他知的財産権（以下「知的財産権等」といいます。）は、弊社に帰属するものとし、求職者は何ら権利を取得することはありません。また、求職者が、本サービスを通じて投稿した内容について知的財産権等が生じる場合であっても、弊社は著作権（著作権法第２７条及び第２８条の権利を含みます。）、商標権、特許権、その他知的財産権を取得するものとし、当該投稿内容に関する著作権に関して求職者は著作者人格権を行使しないものとします。

2. 求職者は、弊社に対して提出又は送信した投稿データについての適法な権利を有していること、及び当該データが第三者の権利を侵害していないことを表明し、保証するものとします。
3. 求職者は、投稿データについて、弊社に対し、世界的・非独占的・無償・サブライセンス可能かつ譲渡可能な、使用・複製・二次的著作物の作成・表示及び実行に関するライセンスを付与します。

第１７条（個人情報保護指針）

1. 弊社は、本サイト又は本サービスを通じて求職者から取得する個人情報について、個人情報の保護に関する法律その他関係法令に従い取り扱うものとします。なお、具体的な個人情報の取扱いについては、弊社の定めるプライバシーポリシー（https://asiro.co.jp/privacy/）に従うものとします。
2. 転職サポートサービスの提供に必要な範囲で、弊社は求職者の個人情報を求人企業ら（第２条第１号に定義します。）に提供することがあります。求職者は、本規約への同意をもって当該提供に同意するものとします。ただし、Lawasisその他弊社が別途提供するサービス上のスカウト機能を通じた情報の利用又は提供については、第５項に従います。
3. 弊社は、求職者に関するデータ（本サービスの利用記録を含みます。）について、特定の個人が特定できないよう処置を施した上で、統計情報として自由に利用することができるものとし、求職者はこれに同意するものとします。
4. 弊社は、求職者に対し、弊社の提供するサービスに関する広告・宣伝を目的とした電子メール（以下「広告宣伝メール」といいます。）を配信することがあります。求職者は、当該メールを受信することをあらかじめ承諾するものとします。なお、求職者は、弊社所定の手続きにより、いつでも広告宣伝メールの配信を停止することができます。ただし、Lawasisを通じて取得した連絡先へのNo-Limitその他のサービスの営業案内は、送信者及び対象サービスを明示した別個の任意同意がある場合に限ります。
5. 弊社が別途提供するLawasisその他のサービス上のスカウト機能を通じて本サービスを利用する場合、弊社は、利用目的、利用又は提供する情報の項目、提供先、提供方法及び同意撤回後の取扱いを求職者に事前に明示し、求職者が別途明示的に同意した範囲でのみ、当該情報を利用し、又は求人企業らに提供します。当該サービスへの登録又は本規約への同意のみをもって、この情報の利用又は提供に同意したものとは取り扱いません。Lawasis上のスカウト機能は、初期設定を無効とします。Lawasisから連携された情報については、本条及び弊社のプライバシーポリシーの他の定めにか

かわらず、Lawasis規約等及び個別の同意画面に定める利用目的、利用範囲その他の条件を遵守します。

6. 求職者は、前項のサービス所定の設定画面から、将来に向けて同意を撤回できます。弊社は、撤回後、この同意に基づく新たな情報の連携及び提供を停止します。既に第三者へ提供された情報の取扱いは、法令及び当該提供先のプライバシーポリシーに従います。スカウト機能の停止又は同意の撤回は、本サービス又はLawasisからの退会とは異なり、退会は各サービス所定の手続によります。

第１８条（損害賠償）

求職者の責めに帰すべき事由による本規約違反により弊社に損害等が生じた場合、求職者は、当該違反と相当因果関係のある損害等を、法令に従って賠償する義務を負います。

第１９条（免責）

1. 弊社は、本サービスが求職者の特定の目的に適合すること、期待する機能・商品的価値・正確性・有用性を有すること、求職者による本サービスの利用が、求職者に適用のある法令又は業界団体の内部規則に適合していること、継続的に利用できること、及び不具合が生じないことに対して、明示又は黙示を問わず、何ら保証をしないものとします。
2. 弊社は、求職者が本サービスを利用することにより発生する一切の損害に対し、弊社に故意又は過失がある場合を除き、何らの責任が発生しないものとします。
3. 弊社は、本サービスの中断や停止、内容の変更や追加によって求職者が受けた損害に関して、弊社に故意又は過失がある場合を除き、何らの責任が発生しないものとします。
4. 本サービスの利用によって求職者と他の求職者、求人企業その他の第三者との間に生じた紛争は、原則として当該当事者間で解決するものとします。ただし、本項は、弊社が本サービスとして行う職業紹介、連絡の取次ぎ及び法令上求められる対応を妨げるものではなく、弊社の責めに帰すべき事由により求職者に生じた損害については、第１３条に従います。
5. 会員が登録している職務経歴等の求職者情報に関する責任は会員にあり、また、本サービス上における求人企業に関する情報の責任は求人企業にあるものとし、弊社はこれらの情報の内容の信憑性、正確性について、弊社に故意又は過失ある場合を除き、一切の責任を負わないものとします。
6. 求職者は、自己の責任において本サービスを利用することとし、弊社は、本サービスを利用することで生じる全ての行為、それに基づく結果について責任を負わないこととします。ただし、弊社の故意又は過失により、求職者に損害が生じた場合を除くこととします。

7. 弊社は、求職者や求人情報を掲載している企業に対して、転職活動の成功や人材採用の成功を保証するものではありません。
8. 本条の定めにかかわらず、弊社の責めに帰すべき事由により本サービスに関連して求職者に生じた損害に対する弊社の責任は、第１３条に従います。

第２０条（規約の変更）

1. 弊社は、民法第548条の4の規定に基づき、本規約を変更することができます。
2. 本規約を変更する場合、弊社は変更内容及び効力発生日を本サイト上に掲載する方法その他弊社が適切と判断する方法により、効力発生日の相当期間前までに求職者に周知するものとします。変更後の規約の効力発生後に本サービスを継続して利用する求職者は、変更後の規約の内容に同意したものとみなします。

第２１条（分離可能性）

本規約のいずれかの条項又はその一部が、消費者契約法その他の法令等により無効又は執行不能と判断された場合であっても、当該部分を除く本規約の他の条項、及び一部が無効又は執行不能と判断された条項のうち分離可能な残りの部分は、継続して完全にその効力を有するものとします。

第２２条（契約上の地位の譲渡等）

1. 会員は、弊社の書面による事前の承諾なく、利用契約上の地位又は本規約に基づく権利若しくは義務について、第三者に対して譲渡、移転、担保設定その他の処分をすることはできません。
2. 弊社は、本サービスに係る事業を第三者に譲渡した場合には、当該事業譲渡に伴い利用契約上の地位、本規約に基づく権利及び義務並びに会員の登録情報その他の顧客情報を当該事業譲渡の譲受人に譲渡することができるものとし、会員は本項においてかかる譲渡に予め同意したものとします。なお、本項に定める事業譲渡には、通常の事業譲渡のみならず、会社分割その他事業が移転するあらゆる場合を含むものとします。

第２３条（準拠法・管轄）

本規約は日本法に準拠します。求職者と弊社との間の全ての紛争は、東京地方裁判所を第一審の専属管轄裁判所とします。

2020年4月1日 制定

2026年5月7日 改正

2026年12月1日改正

株式会社アシロ

代表取締役社長　中山 博登