

【重要】利用規約改定のお知らせ（改定予定日：2026年5月7日）

2026年4月1日

求職者の皆様

平素より弊社の転職サポートサービスをご利用いただき、誠にありがとうございます。

このたび弊社では、有料職業紹介事業に係る利用規約の改定を行うことといたしましたので、下記のとおりお知らせいたします。

1. 対象となる規約について

対象となる利用規約は次のとおりです。

【改定の対象となる規約】

利用規約（有料職業紹介事業）

対象サイト：No-limit、BEET AGENT、Hi-Standard 会計士、Hi-Standard 税理士、その他
本サービスの利用に際して会員登録に要するサイト

※改定前の利用規約及び改定後の利用規約は、以下のリンク先から閲覧することができます。

a. 改定前のご利用規約

No-limit : <https://no-limit.careers/accept/>
BEET AGENT : <https://beet-agent.com/terms/>
Hi-Standard 会計士 : <https://hi-standard.pro/cpa/terms/>
Hi-Standard 税理士 : <https://hi-standard.pro/tax/terms/>
EXE : <https://exe-pro.jp/accept/>

b. 改定後のご利用規約 : <https://asiro.co.jp/hr-terms/>

2. 主要な改定内容

(1) 対象サイトの拡大

従来は各サービスサイトで定めていた利用規約を統合し、弊社が運営する有料職業紹介事業に係る全サイト（No-limit、BEET AGENT、Hi-Standard 会計士、Hi-Standard 税理士等）

に適用されるようにいたしました。

(2) 職業紹介サービスに関する規定の整備（第 3 条・第 5 条・第 7 条・第 8 条・第 9 条）

職業紹介事業のサービス提供に関する規定を新たに整備いたしました。主な内容は以下のとおりです。

- ・ 利用に関する通則（セキュリティ対策の自己責任、弊社及び求人企業からの連絡への同意等）
- ・ サービス提供期間（入社日をもって提供終了、採用選考途中終了時の申出義務等）
- ・ 職業安定法に基づく再申込みの制限（過去 2 年以内の転職勧奨禁止）
- ・ 個人情報の正確な提供義務及び本人確認書類等の提出
- ・ 求人照合プロセス及び労働条件の確認に関する事項

(3) 会員管理に関する規定の整備（第 4 条・第 6 条・第 10 条・第 11 条）

会員アカウントの管理、利用停止事由、禁止事項及び退会後のデータ取扱いに関する規定を整備いたしました。主な内容は以下のとおりです。

- ・ ID・パスワードの管理責任及び第三者への譲渡禁止
- ・ 会員登録の解除・利用停止事由の拡充（6 か月以上の不利用、14 日間以上の応答なし等）
- ・ 禁止事項の追加（求人企業への無断連絡、選考の無断欠席、スクレイピング、なりすまし等）
- ・ 退会後のデータ削除に関する規定の明確化

(4) 免責・責任に関する規定の整備（第 12 条・第 13 条・第 14 条・第 19 条）

サービスの変更・停止・終了に関する規定の拡充、不可抗力条項の新設、及び免責条項の充実を行いました。免責条項では、サービスの非保証、情報の信憑性に関する免責、求職者と求人企業間の紛争への不関与、損害範囲の限定等を規定いたしました。

(5) その他の規定の整備（第 16 条・第 17 条・第 20 条・第 22 条）

その他、以下の規定を整備いたしました。

- ・知的財産権に関する規定の拡充（投稿データの表明保証及びライセンス付与）
- ・個人情報の取扱いに関する規定の拡充（求人企業への提供同意、統計情報利用、広告メール配信）
- ・規約変更手続の明確化（民法第 548 条の 4 に基づく変更権限の明記）
- ・契約上の地位の譲渡等の新設（会員の地位譲渡禁止、事業譲渡時の地位承継）

(6) その他

表現及び用語の整理を行いました。

※改定内容の詳細は「改定後のご利用規約」のリンクよりご確認ください。

3. 改定の実施日

2026 年 5 月 7 日

利用規約の改定日以降に弊社の提供する各種サービスをご利用いただいた場合には、改定後の利用規約に同意いただいたものと取り扱いますのでご了承ください。

株式会社アシロ